***Нелегальная занятость***

Теневая занятость (или нелегальная занятость) в России, иногда также называемая «левой работой» - это вид занятости в неформальной экономике, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей. Обычно эти отношения скрываются по инициативе работодателя или работника для того, чтобы не платить налоги или обойти тот или иной закон. В этом случае расчёт обычно производится наличными, зачастую работодателя не интересует прошлое работника и его документы. Неформальной занятостью является любой вид трудовых отношений, основанный на устной договорённости. Не секрет, что некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают ему работать «в чёрную». Да и многие работники предпочитают работать без официального оформления. Почему люди переходят в неформальную занятость?

**Здесь существует несколько основных причин:**

- низкая правовая культура населения, невозможность устроится по договорной форме (большая конкуренция, маленькое предложение, нежелание работодателя выплачивать налоги)

- гибкий график работы, дополнительный доход, устройство на работу без высокого уровня образования, квалификации и др.

Работники неформального сектора, на первый взгляд, получают финансовое преимущество, в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав.

**Соглашаясь работать неформально, работник рискует:**

Ø  получать заниженную оплату труда

Ø  не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем

Ø  не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск

Ø  не получить оплату листка нетрудоспособности

Ø  полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором

Ø  получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве

Ø  не получить расчёт при увольнении

Ø  получить отказ в выдаче необходимого ему кредита.

Кроме того, с его зарплаты не будут осуществляться пенсионные начисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро, ближе к старости. Работникам следует проявлять бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения, финансовая сторона которых не так «прозрачна», как должна быть. При неформальной занятости государство, а как следствие, и общество, теряет часть налогов, которую могли бы платить работники и их работодатели при наличии официального оформления трудовых отношений. Это ведёт, например, к недостаточному финансированию бюджетной сферы, ограничивает возможность повышения оплаты труда в бюджетной сфере.

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, подлежит административной ответственности по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ.

Призываем всех работодателей города Щигры Курской области соблюдать действующее законодательство в сфере труда при трудоустройстве наемных работников и обеспечивать своевременную уплату налогов и страховых взносов.

**Уважаемые граждане!**

 По вопросам использования нелегальной рабочей силы, несвоевременной выплаты заработной платы и использования «серых» схем оплаты труда вы можете обращаться в администрацию города Щигры Курской области по телефону 4-42-40.