**ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 26.12.2022 №477 Об утверждении муниципальной программы города Щигры «Содействие занятости населения в городе Щигры Курской области»**

В соответствии с решением Щигровской городской Думы от 20.12.2022 № 24-7-РД «О бюджете города Щигры Курской области на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов»

Администрация города Щигры Курской области  ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу города Щигры «Содействие занятости населения в городе Щигры Курской области» (прилагается).

2. Разместить настоящее постановление на официальном Интернет-сайте муниципального образования «город Щигры» Курской области (адрес Web-сайта: http://gshigry.rkursk.ru) в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль  за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Щигры, начальника Финансово-экономического управления администрации города Щигры Курской области  И.В.Евдокимову.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Глава города Щигры                                                                     С.А.Черников

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

     города Щигры Курской области

от 26.12.2022 № 477

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ГОРОДЕ ЩИГРЫ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

ПАСПОРТ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

**СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ГОРОДЕ ЩИГРЫ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Перечень характеристик** | **Содержание** |
| Наименование Программы | Программа «Содействие занятости населения в городе Щигры Курской области» (далее Программа) |
| Основание для разработки Программы  (наименование, номер и дата нормативного акта - решение о разработке программы) | Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года  №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». |
| Заказчик Программы | Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области |
| Разработчик Программы | Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области |
| Координатор Программы | Финансово-экономическое управление администрация города Щигры Курской области |
| Исполнители Программы | Финансово-экономическое управление Администрации города Щигры Курской области |
| Подпрограммы  Программы | «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»;  «Развитие институтов рынка труда». |
| Цели Программы | Целями Программы являются:  **-**создание условий развития эффективного рынка труда в г.Щигры;  -улучшение условий охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников |
| Задачи Программы | Для достижения поставленных  целей необходимо решение следующих задач:  **-**содействие граждан в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;  - содействие занятости  граждан, испытывающих трудности в поиске работы;  **-**снижение производственного травматизма;  - улучшение условий труда;  - проведение аттестации рабочих мест. |
| Сроки и этапы реализации Программы | Программа реализуется в один этап в течение  2023-2025 годов |
| Основные целевые  показатели Программы | Количество рабочих мест, созданных для организации  общественных работ;  количество рабочих мест, созданных для организации временного  трудоустройства несовершеннолетних  граждан в возрасте от 14 до 18 лет;  снижение уровня производственного травматизма на 0,1(в расчете на 1тыс. работающих);   снижение удельного веса работников занятых в условиях не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам на 5 %;  доведение доли аттестации рабочих мест до 95 % от общего числа рабочих мест. |
| Ресурсное обеспечение программы:  Объемы и источники финансирования (т.р.)  (в целом и с распределением по подпрограммам и источникам финансирования) | Общий объем финансирования    1234,846 тыс. руб.,  в том числе:  средства бюджета г.Щигры             -  230,746 тыс. руб.  средства областного бюджета            1004,100тыс. руб.  средства федерального бюджета        -   0  тыс. руб.  внебюджетные источники                    -   0  тыс. руб.,  в том числе по подпрограммам:  1. «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»  общий объем финансирования      -   230,746 тыс.руб.,  в том числе:  средства бюджета г. Щигры          -    290,746 тыс. руб.  средства областного бюджета            - 0 тыс. руб.  средства федерального бюджета       - 0 тыс. руб.  внебюджетные источники                  - 0 тыс. руб.  2. «Развитие институтов рынка труда»  общий объем финансирования        1004,1тыс. руб.  в том числе:  средства бюджета г. Щигры               - 0  тыс. руб.  средства областного бюджета          1004,1тыс. руб.  средства федерального бюджета       - 0 тыс. руб.  внебюджетные источники                 - 0 тыс. руб. |
| Управление реализацией программы и контроль за ходом ее выполнения | Контроль осуществляет Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области. |

1. **I.       Характеристика текущего состояния сферы реализации Программы.**

            Настоящая муниципальная программа разработана  с учетом Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы,  утвержденной  Указом Президента Российской Федерации от 9.05.2017 №203.

Решение проблем безработицы и занятости населения является важнейшим элементом  развития экономики города Щигры. Колебания спроса  и предложения рабочей силы  на рынке труда демонстрируют свою зависимость от целей совокупности факторов: демографической ситуации, развития экономических, инвестиционных и миграционных процессов, реализации мероприятий государственной политики в области занятости населения. В 2021 году рынок труда функционировал в менее благоприятных условиях относительно предыдущих трех лет.

        Последствия пандемии и связанный с ней экономический кризис затронули  рынок труда. Численность занятых в экономике в 2021 году – 3985,2  человек, что ниже уровня 2020 года на 252,8 человек и составляет 27 % от общей численности населения. Численность занятых в экономике в 2020 году – 4 238 человек, что ниже уровня 2019 года на 174 человека- 29% от общей численности населения.

Уменьшилась численность в сфере обрабатывающего производства на 108 человек.

В 2021 году по АО «Геомаш» на 58 человек снизилась численность в связи с реорганизацией производства и сокращением работников. В 2022 году  прогнозируется уменьшение численности  на 31 работника.

В 2021 году в АО «Щигровский КХП»  численность снизилась  на 8 человек.

         В строительстве снижение численности на 7 человек в связи с прекращением производственной деятельности предприятий ООО «Вероника» и ООО «Стройсервис».

            В сфере  транспортировки и хранение предприятие ООО «Щигрыавтотранс» находится в стадии ликвидации. Численность ООО «Щигрыавтотранс» в 2020 году составляла 15 человек.

           В сфере обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование, снижение численности на 56 человек произошло за счет  присоединения филиала АО «Газпром газораспределение Курск» в г. Щигры к составу филиала АО «Газпром газораспределение Курск» в г. в пос. Кшенский.

           В сфере деятельность в области здравоохранения и социальных услуг, снижение численности в 2021 году на 33,2 человек.

             Однако, результаты последних событий оказались менее болезненными, чем ожидалось. Текущий кризис не привел к длительному всплеску безработицы, а также к резкому  росту количества экономически неактивного населения и существенному выбытию рабочей силы. Многие сотрудники остались формально занятыми, но в реальности не работали из-за простоев или сокращения рабочего времени; плюс многим организациям удалось перевести свой персонал на удаленный режим работы.

             Численность  безработных граждан зарегистрированных в органах службы занятости по городу на конец 2021 года составила 398 человек, снижение  к предыдущему периоду составило 41%. На 01.11.2022 года наблюдается снижение численности безработных граждан - 116 человек.

Вместе с тем, при невысоком уровне регистрируемой безработицы основными проблемами сегодня являются качественные диспропорции  и неудовлетворенный спрос работодателей на рабочую силу. По своему характеру зарегистрированная безработица является структурной, так как  спрос не соответствует предложению, что  влечет несбалансированность спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

 Диспропорции спроса и предложения рабочей силы порождают, с одной стороны, вынужденную незанятость населения, а с другой – кадровый дефицит.

             Существующие проблемы определили необходимость реализации мероприятий активной политики занятости населения по следующим основным направлениям:

расширение объемов и видов общественных работ;

организация временного  трудоустройства несовершеннолетних  граждан в возрасте  от 14 до  18 лет.

В результате совместных  мер ОКУ «Центр занятости населения города Щигры и Щигровского района» и администрации города Щигры, принятых в рамках программы «Содействие занятости населения города Щигры на 2020-2022 годы»  за период с 2021 года по 2022 год,  организовано профессиональное обучение 36  безработных граждан, в общественных работах приняли участие 87 человек, организовано временное трудоустройство 210 несовершеннолетних гражданина в возрасте  от 14 до 18 лет, профориентационные услуги получили  около 1 тысячи безработных и незанятых граждан.

Принятые меры оказали благоприятное воздействие на рынок труда и экономику города.

 По итогам  2021 года в городе Щигры  достигнут рост объема розничного товарооборота, общественного питания, платных услуг, среднемесячной заработной платы.

Вместе с тем, одной из основных проблем рынка труда является качество вакансий.  В  банке вакансий  81 вакансия. Многочисленная группа заявленных вакансий относится к квалифицированным видам работ (слесарь, токарь,  электромонтер, водитель). Отмечается спрос на специалистов (экономист, бухгалтер, юрист, механик, врач). При этом доля малоквалифицированных и неквалифицированных работников (укладчик-упаковщик, подсобный рабочий, швея) является наибольшей.

Несоответствие профессионально-квалификационной структуры предлагаемой рабочей силы и спроса на нее приводит к тому, что часть потребности в новых кадрах, испытываемой работодателями, остается неудовлетворенной.

Основными причинами возникновения стереотипов о статусе и стоимости труда рабочих и специалистов являются:

недостаточная информированность молодежи о профессиях и специальностях, пользующихся спросом на рынке труда;

наличие значительной дифференциации в уровне оплаты труда между сферой услуг и производственной сферой, бюджетным и внебюджетным сектором;

низкое качество рабочих мест в отдельных отраслях.

              Анализ рынка труда города Щигры  позволил выявить как негативные, так и положительные факторы, влияющие на ситуацию на рынке труда.

            Ожидается некоторое ухудшение демографической ситуации в городе, что будет способствовать сокращению как численности постоянного населения,  так и численности трудовых ресурсов.

Прогнозируется, что численность занятых в экономике города в среднесрочной перспективе изменится незначительно и составит в 2022 году 3872 человека. При этом отраслевое и профессиональное распределение занятости будет претерпевать значительные изменения в соответствии с реальной потребностью экономики в рабочей силе.

Наряду с этим реализация программ развития отраслей экономики и социальной сферы, другие меры поддержки предприятий позволят создать  новые рабочие места, отвечающих современным требованиям. Это будет способствовать сокращению дисбаланса между предложением рабочей силы и спросом на нее и сохранению устойчивой ситуации на рынке труда.

Расширение профессионально-квалификационной структуры спроса приведет к снижению численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, и к дальнейшему сокращению общей численности безработных.

Для улучшения функционирования рынка труда, повышения его гибкости, реализации гражданами возможности выбора профессиональной деятельности в соответствии с их интересами и потребностями рынка особое внимание будет уделяться профессиональной ориентации молодежи, учащихся, выпускников общеобразовательных школ, безработных граждан.

На основе анализа и прогноза социально-экономической ситуации в городе можно выделить ключевые проблемы в сфере занятости и на рынке труда в 2023-2025 годах:

сохранение тенденции превышения предложения рабочей силы над спросом;

высвобождение работников, которое не в полной мере будет компенсироваться спросом на рабочую силу с учетом ввода новых рабочих мест в отраслях экономики;

недостаточные объемы профессионально-технической подготовки высококвалифицированных кадров на производстве, отсутствие опережающего обучения персонала;

недостаточная  адаптированность  системы образования к требованиям рынка труда в части учета перспектив спроса на рабочую силу в профессионально - квалификационном разрезе;

            присутствие на рынке труда значительного контингента молодежи, имеющей низкий общеобразовательный уровень, что значительно осложняет проблему их трудоустройства;

            низкая конкурентоспособность ряда социально-демографических групп (молодежи без практического опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов и других), обусловленная ужесточением требований работодателей к принимаемым на работу работникам;

            увеличение среди обращающихся в поиске работы доли граждан, не приступавших к трудовой деятельности или не имеющих профессии.

В течение последних лет случаев  производственного травматизма: в 2020 году - 1 случай; в 2021 году 2 случая,  2022 году -1 случай. То есть численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих в   городе Щигры снижается. Анализ причин и условий возникновения несчастных случаев на производстве показывает, что большинство несчастных случаев в организациях города Щигры происходит по причинам организационного характера, где основную роль играет «человеческий фактор», прежде всего связанный с  неудовлетворительной организацией производства работ, а также с недостатками в организации обучения и подготовки работников по охране труда, обеспечении работников средствами индивидуальной защиты.

К другим причинам относятся: эксплуатация устаревшего, изношенного оборудования, недостатки в обучении безопасным приемам труда, несовершенство технологических процессов и недостатки в организации рабочих мест.

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать следующие выводы: неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работающих являются основными причинами формирования у работающих профессиональной патологии. Причинами возникновения и развития профессиональных заболеваний также являются: продолжительный контакт с вредными факторами производственной среды; несовершенство технологических процессов; конструктивные недостатки средств труда (машин, механизмов, оборудования, инструментов); несовершенство рабочих мест; не применение и отсутствие средств индивидуальной защиты.

Основной задачей в области охраны труда в настоящее время является переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения города Щигры**.**

Одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Состояние условий труда, определяющее уровень производственного травматизма и профессиональную заболеваемость, находится в прямой зависимости от совершенствования работы по различным направлениям управления охраной труда.

Для обеспечения безопасности работников в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также осуществлять контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

Анализ численности руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда  в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке, показывает, что только за 2021 год обучено в учебных центрах безопасным приемам и методам труда 75 человек. По 40- часовой программе обучены и имеют удостоверения по охране труда все руководители учреждений культуры и образования, а также руководители и специалисты  здравоохранения и администрации города.

Улучшение условий и охраны труда предусматривает переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве механизмов управления профессиональными рисками на основе результатов аттестации рабочих мест.

За период 2020-2022 годы, количество аттестованных рабочих мест составило 1866 рабочих места.  Изысканы средства на проведение аттестация рабочих мест администрации г. Щигры. Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства.

С этой целью администрация города Щигры информирует населения через средства массовой информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, находящихся на территории города,  о производственном травматизме и о новом законодательстве об охране труда. Проводятся выставки, семинары, совещания, пропагандирующие передовой опыт, применение современных технологий и средств защиты органов дыхания и слуха от воздействия вредных производственных факторов.

В этих условиях возрастает актуальность задачи государственного регулирования процессов, происходящих на  рынке труда.

Система программных мероприятий позволит решить задачи, направленные на достижение поставленных целей.

 Настоящая Программа, являясь важнейшим инструментом реализации государственной политики занятости населения, позволит планомерно проводить работу в области обеспечения гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации о занятости населения.

1. **II.    Основные цели и задачи Программы, сроки и этапы реализации.**

      Основными целями Программы являются:

       - создание условий развития эффективного рынка труда в городе Щигры;

       - улучшение условий охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников.

Для достижения этих целей необходимо решение следующих задач:

       - содействие граждан в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

       - содействие занятости  граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

       - снижение производственного травматизма;

       - улучшение условий труда;

       - проведение аттестации рабочих мест.

        Срок реализации Программы – 3 года. Ее выполнение будет осуществляться в один этап за 2023 – 2025 годы, что позволит обеспечить непрерывность решаемых задач.

1. **III.       Перечень подпрограмм Программы.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  Подпрограммы | Источники  финансирования | Объем финансирования | | | |
| Всего | 2023 г. | 2024г | 2025 г. |
| «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» | Бюджет г. Щигры | 230,746 | 93,863 | 66,486 | 70,397 |
| «Развитие институтов рынка труда» | Областной бюджет | 1004,100 | 334,700 | 334,700 | 334,700 |

1. **IV.       Ресурсное обеспечение программы.**

Финансирование мероприятий Программы будет осуществляться за счет  средств областного и  местного бюджетов.

            Прогнозный объем средств на реализацию программных мероприятий составит  1 млн. 234,846 тыс. руб.  в том числе:

в 2023 году – 428,563 тысяч рублей;

в 2024 году – 401,186  тысяч рублей;

в 2025 году – 405,097 тысяч рублей.

Ресурсное обеспечение Программы с разбивкой по годам приведено в приложении № 3  к настоящей Программе.

V. Управление реализацией программы и контроль за ходом ее выполнения.

Основными исполнителями Программы являются:

Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области.

Общий контроль за ходом реализации Программы осуществляет Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области. Исполнители Программы несут ответственность за качественное выполнение мероприятий, предусмотренных Программой.

VI. Оценка социально – экономической эффективности Программы

Реализация мероприятий Программы позволит обеспечить:

- создание  60 временных рабочих мест для организации  общественных работ;

- создание 300 временных рабочих мест для   трудоустройства несовершеннолетних  граждан в возрасте  от 14 до  18 лет**;**

         - снижение уровня производственного травматизма на 0,1 (в расчете на 1тыс. работающих);

         - снижение удельного веса работников занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам на 5 %;

         - доведение доли аттестации рабочих мест до 95% от общего числа                                                                      рабочих мест. Методика оценки эффективности реализации Программы приведена в приложении № 4 к настоящей Программе.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к муниципальной программе

«Содействие занятости населения в

городе Щигры Курской области»

**Прогнозируемые значения целевых показателей, характеризующих эффективность реализации муниципальной программы «Содействие занятости населения в городе Щигры Курской области».**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование и показателей целей и задач Программы** | **Ед. измере ния** | **Значения индикаторов и показателей Программы** | | | |
| **2023**  **год** | **2024**  **год** | **2025**  **год** | **За период реализации Программы** |
| **Подпрограмма «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»**  **Цель I. Развитие рынка труда, повышение эффективности занятости населения** | | | | | | |
| **Задача № 1. Содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы** | | | | | | |
| 1.1. | Количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства несовершеннолетних  граждан в возрасте  от 14 до  18 лет | чел. | 100 | 100 | 100 | 300 |
| **Задача № 2. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников** | | | | | | |
| 1.1. | Количество рабочих мест, созданных для организации  общественных работ | чел. | 20 | 20 | 20 | 60 |
| **Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда»**  **Цель 1.Улучшение условий охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников.** | | | | | | |
| **Задача 1. Проведение аттестации рабочих мест** | | | | | | |
| 1.1 | Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда | раб.  мест | 1882 | 1993 | 2103 | Доведение доли аттестованных рабочих мест до 95 % от общего числа рабочих мест |
| **Задача 2. Снижение уровня производственного травматизма** | | | | | | |
| 2.1 | Уровень производственного травматизма (в расчете на 1 тыс. работающих) | На 1 тыс. работающих | 0,1 | 0,1 | 0,1 | Уровень производственного травматизма снизится до 0,1 (в расчете на 1 тыс. работающих) |
| **Задача 3.Улучшение условий труда** | | | | | | |
| 3.1 | Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. | % | 12 | 12 | 11,4 | Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, снизится на 5% |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к муниципальной программе

«Содействие занятости населения в

городе  Щигры Курской области»

**Перечень мероприятий муниципальной программы**

**«Содействие занятости населения в городе Щигры Курской области»**

| **№ п/п** | **Наименование, цели, задачи, мероприятия** | **Сроки**  **выполнения мероприятия** | **Исполнители мероприятий** | **Направления расходов (кап. вложения, НИОКР и проч. расходы)** | | **Источники финансирования** | **Объемы финансирования,**  **тыс. руб.** | | | | | | | **Ожидаемый**  **результат**  **(в натуральном выражении – целевые значения)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Всего** | **в том числе:** | | | | | |
| **2023**  **год** | | **2024**  **год** | | **2025**  **год** | |
| **Подпрограмма «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Цель I. Развитие рынка труда, повышение эффективности занятости населения** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Задача № 1. Содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Задача № 2. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников** | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Организация   временного  трудоустройства несовершеннолетних  граждан в возрасте  от 14 до  18 лет | 2023-2025 годы | Администрация г. Щигры, Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области | | Прочие расходы | Местный  бюджет | **230,746** | **93,863** | | | **66,486** | | **70,397** | Создание  временных рабочих мест для трудоустройства несовершен нолетних  граждан в возрасте  от 14 до  18 лет |
| 2.1 | Организация общественных работ | 2023-2025 годы | Администрация города Щигры, Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области | | Прочие расходы | Местный  бюджет |  |  | | |  | |  | Создание  45 временных рабочих мест для организации общественных работ |
| **Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда»** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Цель 1. Улучшение условий охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Задача № 1. Проведение аттестации рабочих мест** | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Обеспече ние деятельности и выполне ние функций специалиста по труду Финан сово-экономического управле ния админи страции города Щигры | 2023-2025 годы | Администрация города Щигры, Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области | |  | Област-  ной  бюджет | 1004,100 | | 334,700 | | 334,700 | | 334,700 |  |
| 1.2 | Организация проведе ние аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях города | 2023-2025 годы | Администрация города Щигры, Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области | | Прочие расходы |  | Финансирование не требуется | | | | | | | Доведение до   95 % доли аттестованных  рабочих мест от общего числа рабочих мест |
| 1.3. | Проведе ние  конкурсов на лучшее состояние условий труда и охраны труда среди организаций города | 2023-2025 годы | Администрация города Щигры, Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области | | Прочие расходы |  | Финансирование не требуется | | | | | | |  |
| 1.4. | Проведе ние ежегод ных мероприя тий, посвященных  Всемирному дню охраны труда. | 2023-2025 годы | Администрация города Щигры, Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области | | Прочие расходы |  | Финансирование не требуется | | | | | | |  |
| 1.5. | Проведе ние семина ров-совеща ний, выставок по вопросам охраны труда | 2023-2025 годы | Администрация города Щигры, Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области | | Прочие расходы |  | Финансирование не требуется | | | | | | |  |
| **Задача №2. Снижение производственного травматизма** | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Провед ение ежегодно го анализа состояния условий и охраны труда, причин производ ственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разработка профилак-тических мер по снижению производственного травматизма | 2023-2025 годы | Администрация города Щигры, Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области | | Прочие расходы |  | Финансирование не требуется | | | | | | | Уровень производственного травматизма снизится до 0,1 в расчете на 1 тыс. человек |
| 2.2 | Проведе ние мониторинга по производственному травматизму | 2023-2025 годы | Администрация города Щигры, Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области | | Прочие расходы |  | Финансирование не требуется | | | | | | |  |
| **Задача №3. Улучшение условий труда** | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 | Обеспече ние контроля  за наличием в коллективных договорах и соглашениях мероприятий по улучшению условий труда, предоставление компенсаций за работу с вредны  ми и опасными условиями труда | 2023-2025 годы | Администрация города Щигры, Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области | | Прочие расходы |  | Финансирование не требуется | | | | | | | Удельный вес работников ,занятых в условиях не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам снизится на 5 % |
| 3.2 | Проведение мониторинга по состоянию условий и охране труда. | 2023-2025 годы | Администрация города Щигры, Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области | | Прочие расходы |  | Финансирование не требуется | | | | | | |  |
| 3.3 | Организа ция обуче ния  и проверки знаний требований охраны труда руководи телей и специалистов организа ций города | 2023-2025 годы | Администрация  город  Щигры, Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области | | Прочие расходы |  | Финансирование не требуется | | | | | | |  |
|  | **Всего по Программе** |  |  | |  | Всего: | 1191,826 | 401,186 | | | 389,453 | | 401,187 | Оказание услуг в сфере занятости населения не менее 237 человек. |
| в том числе  Местный  бюджет  Областной бюджет | 230,746    1004,100 | 93,863    334,700 | | | 66,486    334,700 | | 70,397    334,700 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 

к муниципальной программе «Содействие занятости населения в городе Щигры  Курской области»

**Ресурсное обеспечение муниципальной программы «Содействие занятости населения в городе Щигры Курской области»**

                        Тыс. руб.

| **Источники финансирования, направления расходов** | **Всего за период реализации Программы** | **в том числе по годам:** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2023**  **год** | **2024**  **год** | **2025**  **год** |
| **Программа**  **«Содействие занятости населения в городе Щигры Курской области»** | | | | |
| **Всего:**  В том числе | 1234,846 | 428,563 | 401,186 | 405,097 |
| Областной бюджет | 1004,100 | 334,700 | 334,700 | 334,700 |
| Местный бюджет | 230,746 | 93,863 | 66,486 | 70,397 |
| В том числе по подпрограммам | | | | |
| **Подпрограмма**  **«Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»** | | | | |
| Местный бюджет | 230,746 | 93,863 | 66,486 | 70,397 |
| **Подпрограмма**  **«Развитие институтов рынка труда»** | | | | |
| Областной бюджет | 1004,1 | 334,700 | 334,700 | 334,700 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к муниципальной  программе «Содействие занятости населения в городе Щигры Курской области»

**Методика**

**оценки эффективности реализации муниципальной программы**

**«Содействие занятости населения в городе Щигры  Курской области»**

1. Оценка эффективности  реализации  муниципальной  программы

«Содействие занятости населения в городе Щигры Курской области» (далее – оценка) осуществляется государственным заказчиком Программы по итогам ее исполнения за отчетный период.

1. Источником  информации  для   оценки   эффективности  реализации

Программы является Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области.

1. Оценка осуществляется по следующим критериям:

3.1.            Степень   достижения    за    отчетный   период   запланированных

значений целевых индикаторов и показателей.

Оценка достижения запланированных результатов по каждому расчетному и базовому показателям за отчетный период измеряется на основании процентного сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов за отчетный период с их плановыми значениями за отчетный период по следующей формуле:

где:

И – оценка достижения запланированных результатов;

Ф – фактически достигнутые значения целевых индикаторов;

П – плановые значения.

Фактически значения целевых индикаторов за отчетный период определяются путем мониторинга, включающего в себя сбор и анализ информации о выполнении показателей.

3.2.            Уровень  финансирования    за    отчетный    период   мероприятий

Программы от запланированных объемов.

Оценка уровня финансирования по каждому мероприятию за отчетный период измеряется на основании процентного сопоставления фактического финансирования за отчетный период с объемами, предусмотренными Программой на соответствующий период, по следующей формуле:

где:

Фи – оценка уровня финансирования мероприятий;

Фф – фактический уровень финансирования мероприятий;

Фп – объем финансирования мероприятия, предусматриваемый Программой.

3.3.            Степень выполнения мероприятий Программы.

Степень выполнения мероприятий Программы  измеряется на основании процентного сопоставления количества запланированных мероприятий Программы и фактически выполненных по следующей формуле:

где:

Ми – степень выполнения мероприятий Программы;

Мф – количество мероприятий Программы, фактически реализованных за отчетный период;

Мп – количество мероприятий Программы, запланированных на отчетный период.

1. На    основе    проведенной     оценки      эффективности    реализации

Программы могут быть сделаны следующие выводы:

эффективность реализации Программы снизилась;

эффективность реализации Программы находится на прежнем уровне;

эффективность реализации Программы повысилась.

**ПОДПРОГРАММА**

**«Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»**

**муниципальной программы города Щигры**

**«Содействие занятости населения**

**в городе Щигры Курской области ».**

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

**«Содействие временной занятости**

**отдельных категорий граждан»**

**муниципальной программы города Щигры «Содействие занятости населения в городе Щигры Курской области».**

|  |  |
| --- | --- |
| **Перечень характеристик** | **Содержание** |
| Наименование подпрограммы | Подпрограмма  «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области. |
| Основные цели  подпрограммы | Целями подпрограммы являются: развитие рынка труда, повышение эффективности занятости населения; |
| Задачи подпрограммы | Для достижения поставленных  целей необходимо решение следующих задач:  содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;  содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы. |
| Целевые показатели подпрограммы | Количество рабочих мест, созданных для организации  общественных оплачиваемых работ;  количество рабочих мест, созданных для организации временного  трудоустройства несовершеннолетних  граждан в возрасте  от 14 до  18 лет в свободное от учебы время |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | подпрограмма реализуется в один этап в течение 2023-2025 годов |
| Объемы и источники финансирования подпрограммы | Средства местного бюджета |

1. **Содержание  проблемы (задачи), анализ причин ее возникновения.**

. В 2021 году рынок труда функционировал в менее благоприятных условиях относительно предыдущих трех лет.

        Последствия пандемии и связанный с ней экономический кризис затронули  рынок труда. Численность занятых в экономике в 2021 году – 3985,2  человек, что ниже уровня 2020 года на 252,8 человек и составляет 27 % от общей численности населения. Численность занятых в экономике в 2020 году – 4 238 человек, что ниже уровня 2019 года на 174 человека- 29% от общей численности населения.

       Численность населения города Щигры по состоянию на 1 января 2021 года составила 14711 человек. Численность в 2021 году составила  14556 человек, что ниже  уровня 2020 года на 155 человек.

       В обрабатывающем производстве занято 1364 человека, в производстве обеспечение электроэнергией, газом и паром –  53 человека, в строительстве - 5 человек,   в торговле оптовой и розничной -257 человек,  в бюджетной сфере – 1840 человека и в прочих  сферах – 466 человек.

      Численность  безработных граждан зарегистрированных в органах службы занятости по городу за 2021 год составила 398 человек, снижение  к предыдущему периоду составила 41,2%. В 2022 году снижение численности безработных  до 116 человек.

                Вместе с тем, при невысоком уровне регистрируемой безработицы основными проблемами сегодня являются качественные диспропорции  и неудовлетворенный спрос работодателей на рабочую силу. По своему характеру зарегистрированная безработица является структурной, так как  спрос не соответствует предложению, что  влечет несбалансированность спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

       Диспропорции спроса и предложения рабочей силы порождают, с одной стороны, вынужденную незанятость населения, а с другой – кадровый дефицит.

          Существующие проблемы определили необходимость реализации мероприятий активной политики занятости населения по следующим основным направлениям:

расширение объемов и видов общественных работ;

            организация временного  трудоустройства несовершеннолетних  граждан в возрасте  от 14 до  18 лет.

В результате совместных  мер ОКУ «Центр занятости населения города Щигры и Щигровского района» и администрации города Щигры, принятых в рамках программы «Содействие занятости населения города Щигры на 2020-2022 годы»  за период с 2020 года по 2022 год,  организовано профессиональное обучение 36  безработных граждан, в общественных работах приняли участие 87 человек, организовано временное трудоустройство 210 несовершеннолетних гражданина в возрасте  от 14 до 18 лет, профориентационные услуги получили  около 1 тысячи безработных и незанятых граждан.

Принятые меры оказали благоприятное воздействие на рынок труда и экономику города.

 По итогам  2021года в городе Щигры  достигнут рост объема розничного товарооборота, общественного питания, платных услуг  среднемесячной заработной платы.

       За 2021 год предприятиями города Щигры  отгружено товаров собственного производства на сумму 8303,314  млн. рублей, что выше объема отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг 2020 года на сумму 1503,632 млн. рублей.

   Индекс промышленного производства составил  84,9%.

            В АО «Щигровский  КХП»:

            Произведено промышленной продукции на сумму 2 млрд. 599 млн.  500 тыс. рублей.

Производство муки составило 20818,6 тонн повышение на 6818,6 тонн или на 48,7 %  больше по сравнению с 2020 годом. Крупными потребителями муки являются: ЗАО «Конти-Рус», ЗАО «Курскхлеб», ОАО «Курскхлеб», ИП Кугелев С.Л.. Мука экспортируется в республику «Беларусь».

В 2021 году наблюдалось снижение производства  комбикормов (с учетом производства комбикорма из давальческого сырья) на 54543 тонны или на 29,9% ниже уровня 2020 года. Комбикорм из давальческого сырья производился для ОАО «Белгородский КХП», ООО «Трионис» Белгородской области.

Комбикорм производится в следующем ассортименте: для кур-несушек, для индейки, для крупного рогатого скота, для свиней и подсобного личного хозяйства. Самыми крупными потребителями комбикорма является: ООО «Агропромкомплектация» г. Курск, ООО АПК «Агроэко» г. Воронеж, ЗАО «Алексеевский  Бекон» г. Белгород, ЗАО  АПЦ «Фатежский» Курской области.

В настоящее время продолжается строительство дополнительных емкостей для хранения зерна между элеватором и железной дорогой.  Кроме того, на 2022 год запланирована замена ряда физически и морально устаревшего оборудования и объектов недвижимости. Продолжается строительство новых и модернизацию действующих мощностей и инфраструктурных объектов АО «Щигровский КХП» с расширением объема хранения, производительности приемки, отгрузки, сушки и подработки, строительство нового въезда на территорию предприятия с весовой и лабораторией.

          В Щигровском филиале  АО «Проект «Свежий хлеб»     в связи с оптимизацией производства и перепрофилированием на производство сдобного печенья по итальянской технологии, прогнозируется рост производства сухаробараночных изделий с 2200 тонн в 2022 году до 2290 тонн в 2025 году. (в 2020 году  1825 тонн).

            Объем производства промышленной продукции составил 189 млн. 700 тыс. рублей, что больше 2020 года на 25 млн. 700 тыс. рублей.

            В 2021 г.  произведено промышленной продукции:  сухаробараночных изделий – 2111тонн.

            Производство  сухаробараночных изделий  за 2021 год повысилось на  15,7%, до 2025 года запланировано увеличение объемов до 8,5 % к уровню 2021 года.

            На предприятии в тестовом режиме работает новая линия по производству сушек производительностью 15 тонн в сутки.

            Индекс  промышленного производства по предприятию  составил 115,7 %.

В АО «Геомаш» произведено промышленной продукции на сумму 743 млн. 500 тыс. рублей.

 Объем производства промышленной продукции к прошлому году повысился  на  320,1 млн. руб. Повысился  выпуск  буровых установок. За 2021 год было выпущено 72 буровые установки,  за 2020 год 51 буровая установка.

             В дальнейшем прогнозируется рост выпуска буровых установок с 110 штук в 2023 году до 115 штук в 2025 году.

            Индекс промышленного производства предприятия за 2021 год составил 141,2%.

За 2021 год по городу Щигры финансовый результат производственно-хозяйственной деятельности организаций составил – 313 млн. 905,4 тыс. рублей (прибыли – 438 млн.  597,3 тыс. рублей, убытков 124 млн. 691,9 тыс. рублей), что на 254 млн. 040,2 тыс. рублей меньше, чем за 2020 год. Количество убыточных предприятий в 2021 году составило 3,7 % (2 предприятия из 53-х), показатель сложился  на уровне 2020 года.

            Все предприятия  работали в режиме полной рабочей недели.

Численность занятых в экономике в 2021 году – 3985,2  человек, что ниже уровня 2020 года на 252,8 человек.

Уменьшилась численность в сфере обрабатывающего производства на 108 человек.

Вместе с тем, одной из основных проблем рынка труда является качество вакансий.  В  банке вакансий  44 вакансии. Многочисленная группа заявленных вакансий относится к квалифицированным видам работ (слесарь, токарь,  электромонтер, водитель). Отмечается спрос на специалистов (экономист, бухгалтер, юрист, механик. врач). При этом доля малоквалифицированных и неквалифицированных работников (укладчик-упаковщик, подсобный рабочий, швея) является наибольшей.

Несоответствие профессионально-квалификационной структуры предлагаемой рабочей силы и спроса на нее приводит к тому, что часть потребности в новых кадрах, испытываемой работодателями, остается неудовлетворенной.

Основными причинами возникновения стереотипов о статусе и стоимости труда рабочих и специалистов являются:

недостаточная информированность молодежи о профессиях и специальностях, пользующихся спросом на рынке труда;

наличие значительной дифференциации в уровне оплаты труда между сферой услуг и производственной сферой, бюджетным и внебюджетным сектором;

низкое качество рабочих мест в отдельных отраслях.

Анализ рынка труда города Щигры  позволил выявить как негативные, так и положительные факторы, влияющие на ситуацию на рынке труда.

Ожидается некоторое ухудшение демографической ситуации в городе, что будет способствовать сокращению как численности постоянного населения,  так и численности трудовых ресурсов.

Прогнозируется, что численность занятых в экономике города в среднесрочной перспективе снизится и составит в 2023году 3801 человек. При этом отраслевое и профессиональное распределение занятости будет претерпевать значительные изменения в соответствии с реальной потребностью экономики в рабочей силе. В этих целях основные усилия будут сконцентрированы на содействие ускорению перераспределения рабочей силы по отраслям и видам занятости в интересах структурных сдвигов и роста эффективности труда.

Реструктуризация производства, ликвидация убыточных предприятий приведет к ежегодному высвобождению работников. Наряду с этим реализация программ развития отраслей экономики и социальной сферы, другие меры поддержки предприятий позволят создать  новые рабочие места, отвечающих современным требованиям. Это будет способствовать сокращению дисбаланса между предложением рабочей силы и спросом на нее и сохранению устойчивой ситуации на рынке труда.

Расширение профессионально-квалификационной структуры спроса приведет к снижению численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, и к дальнейшему сокращению общей численности безработных.

Для улучшения функционирования рынка труда, повышения его гибкости, реализации гражданами возможности выбора профессиональной деятельности в соответствии с их интересами и потребностями рынка особое внимание будет уделяться профессиональной ориентации молодежи, учащихся, выпускников общеобразовательных школ, безработных граждан.

На основе анализа и прогноза социально-экономической ситуации в городе можно выделить ключевые проблемы в сфере занятости и на рынке труда в 2023-2025 годах:

сохранение тенденции превышения предложения рабочей силы над спросом;

высвобождение работников, которое не в полной мере будет компенсироваться спросом на рабочую силу с учетом ввода новых рабочих мест в отраслях экономики;

недостаточные объемы профессионально-технической подготовки высококвалифицированных кадров на производстве, отсутствие опережающего обучения персонала;

            недостаточная адаптированность системы образования к требованиям рынка труда в части учета перспектив спроса на рабочую силу в профессионально - квалификационном разрезе;

            присутствие на рынке труда значительного контингента молодежи, имеющей низкий общеобразовательный уровень, что значительно осложняет проблему их трудоустройства;

            низкая конкурентоспособность ряда социально-демографических групп (молодежи без практического опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов и других), обусловленная ужесточением требований работодателей к принимаемым на работу работникам;

увеличение среди обращающихся в поиске работы доли граждан, не приступавших к трудовой деятельности или не имеющих профессии.

В этих условиях возрастает актуальность задачи государственного регулирования процессов, происходящих на  рынке труда.

Система программных мероприятий позволит решить задачи, направленные на достижение поставленных целей.

 Настоящая Программа, являясь важнейшим инструментом реализации государственной политики занятости населения, позволит планомерно проводить работу в области обеспечения гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации о занятости населения.

VI.  **Цели и задачи подпрограммы,  целевые показатели.**

      Основными целями подпрограммы являются: развитие рынка труда, повышение эффективности занятости населения.

Для достижения этих целей необходимо решение следующих задач:

         содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

         содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

            Срок реализации подпрограммы – 3 года. Ее выполнение будет осуществляться в один этап за 2023 – 2025 годы, что позволит обеспечить непрерывность решаемых задач.

         Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы, характеризующими эффективность реализации подпрограммных мероприятий, являются:

количество рабочих мест, созданных для организации  общественных работ;

количество рабочих мест, созданных для организации временного  трудоустройства несовершеннолетних  граждан в возрасте  от 14 до  18 лет.

Прогнозируемые значения целевых индикаторов и показателей, характеризующих эффективность реализации подпрограммы, приведены в приложении № 1 к настоящей подпрограмме в целом за период ее реализации с разбивкой по годами.

1. **VII.    Система мероприятий.**

Перечень подпрограммных мероприятий со сроками их реализации и объемами финансирования приведен в приложении №2 к настоящей подпрограмме и предусматривает следующие мероприятия:

организация  общественных работ;

организация временного  трудоустройства несовершеннолетних  граждан в возрасте  от 14 до  18 лет;

IV. Ресурсное обеспечение подпрограммы

            Финансирование мероприятий подпрограммы будет осуществляться за счет местного бюджета.

               Прогнозный объем средств на реализацию подпрограммных мероприятий составит   230,746  тысяч рублей, в том числе:

в 2023 году –  93,863 тысячи рублей;

в 2024 году –  66,486 тысяч рублей;

в 2025 году –  70,397 тысяч рублей.

  Ресурсное обеспечение подпрограммы с разбивкой по годам приведено в приложении №3 к настоящей подпрограмме.

V. Система контроля за реализацией подпрограммы.

Основными исполнителями подпрограммы являются:

Финансово-экономическое управление администрации города Щигры

Курской области.

Общий контроль за ходом реализации подпрограммы  осуществляет Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области.  Исполнители подпрограммы несут ответственность за качественное и эффективное выполнение мероприятий, предусмотренных подпрограммой.

         Реализация мероприятий подпрограммы позволит обеспечить:

создание  45  временных рабочих мест для организации  общественных работ;

создание 210 временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних  граждан в возрасте  от 14 до  18 лет;

Методика оценки эффективности реализации подпрограммы приведена в приложении № 4 к настоящей подпрограмме.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к подпрограмме «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» муниципальной программы города Щигры «Содействие занятости населения в городе Щигры Курской области».

**Прогнозируемые значения целевых показателей, характеризующих эффективность реализации подпрограммы**

**«Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»                  муниципальной программы города Щигры «Содействие занятости                    населения в городе Щигры Курской области».**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование целевых показателей  подпрограммы** | **Ед. измерения** | **Значения целевых  показателей подпрограммы** | | | |
| **2023**  **год** | **2024**  **год** | **2025**  **год** | **За период реализации подпрограммы** |
| **Цель I. Развитие рынка труда, повышение эффективности занятости населения** | | | | | | |
| **Задача № 1. Содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы** | | | | | | |
| 1.1. | Количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства несовершеннолетних  граждан в возрасте  от 14 до  18 лет | чел. | 100 | 100 | 100 | 300 |
| **Задача № 2. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников** | | | | | | |
| 2.1. | Количество рабочих мест, созданных для организации  общественных оплачиваемых работ | чел. | 20 | 20 | 20 | 60 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к подпрограмме «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»

муниципальной программы города Щигры

«Содействие занятости населения

в городе  Щигры Курской области».

**Перечень мероприятий подпрограммы**

**«Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»**

**муниципальной программы города Щигры «Содействие занятости населения в городе Щигры Курской области».**

| **№ п/п** | **Наименование, цели, задачи, мероприятия** | **Сроки**  **выполнения мероприятия** | | | **Исполнители мероприятий** | | **Направления расходов (капитальные вложения, НИОКР и проч. расходы)** | | **Источники финансирования** | **Объемы финансирования,**  **тыс. руб.** | | | | | | | | **Ожидаемый**  **результат**  **(в натуральном выражении – целевые значения)** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Всего** | | **в том числе:** | | | | | |
| **2023**  **год** | | **2024**  **год** | | **2025**  **год** | |
| **Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Цель I. Развитие рынка труда, повышение эффективности занятости населения** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Задача № 1. Содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Организация   временного  трудоустройства несовершеннолетних  граждан в возрасте  от 14 до  18 лет в свободное от учебы время | | 2023-2025 годы | Администрация город Щигры, Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области | | Прочие расходы | | Местный  бюджет | | | 230,746 | | 93,863 | | 66,486 | | 70,397 | | Создание  временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних  граждан в возрасте  от 14 до  18 лет |
| **Задача № 2. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Организация обществен ных  оплачивае мых работ | 2023-2025годы | | Администрация город Щигры, Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области | | Прочие расходы | | | Местный  бюджет |  | |  | |  | |  | | Создание   временных рабочих мест для организации общественных работ | |
|  | **Всего по Программе** | | | | | | | | **Местный**  **бюджет** | 230,746 | | 93,863 | | 66,486 | | 70,397 | | Оказание услуг в сфере занятости населения не менее 237 человек | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к подпрограмме  «Содействие временной занятости

отдельных категорий граждан»

 муниципальной программы города Щигры

«Содействие занятости населения в городе

 Щигры Курской области »

**Ресурсное обеспечение подпрограммы**

**«Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» муниципальной программы города Щигры**

**«Содействие занятости населения в городе Щигры Курской области»**

Тыс. руб.

| **Источники финансирования, направления расходов** | **Всего за период реализации подпрограммы** | **в том числе по годам:** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2023**  **год** | **2024**  **год** | **2022**  **год** |
| Местный бюджет | **230,746** | **93,863** | **66,486** | **70,397** |
| **Всего средств:** | **230,746** | **93,863** | **66,486** | **70,397** |

**Подпрограмма**

**«Развитие институтов рынка труда» муниципальной программы «Содействие занятости населения в городе Щигры**

**Курской области»**

**Паспорт**

**подпрограммы «Развитие институтов рынка труда» муниципальной программы «Содействие занятости населения в городе Щигры Курской области»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование подпрограммы** | - | Развитие институтов рынка труда; |
| **Ответственные исполнители подпрограммы** | - | Финансово-экономическое управление администрации    г. Щигры Курской области; |
| **Цель подпрограммы** | - | Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории г. Щигры Курской области. |
| **Задачи подпрограммы** | - | Снижение производственного травматизма; |
|  | - | Улучшение условий труда; |
|  | - | Проведение аттестации рабочих мест; |
| **Целевые**  **показатели**  **подпрограммы** | - | Уровень производственного травматизма (в расчете на 1 тыс. работников);  - удельный вес работников занятых в условиях не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, %;  - количество рабочих мест на которых проведена аттестация по условиям труда, ед.; |
| **Этапы и сроки реализации подпрограммы** | - | Срок реализации программы: 2023 – 2025 гг.  Этапы реализации программы не выделяются |
| **Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы** | - | Объем бюджетных ассигнований областного бюджета на реализацию подпрограммы составляет 1004,1 тыс. рублей, в том числе по годам:              2023 год – 334,7 тыс. рублей;              2024год – 334,7  тыс. рублей;              2025 год – 334,7 тыс. рублей; |

**I. Содержание проблемы «Задачи, анализ причин ее возникновения».**

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет уровень производственного травматизма, то есть численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих в       г. Щигры снижается и характеризуется следующими данным: (таблица 1).

**1.1.            Производственный травматизм в г. Щигры**

Анализ причин и условий возникновения несчастных случаев на производстве показывает, что большинство несчастных случаев в организациях г. Щигры происходит по причинам организационного характера, где основную роль играет «человеческий фактор», прежде всего связанный с  неудовлетворительной организацией производства работ, а также с недостатками в организации обучения и подготовки работников по охране труда, обеспечении работников средствами индивидуальной защиты.

К другим причинам относятся: эксплуатация устаревшего, изношенного оборудования, недостатки в обучении безопасным приемам труда, несовершенство технологических процессов и недостатки в организации рабочих мест.

**1.2    Профессиональная заболеваемость в г. Щигры**

Не смотря на то, что в целом по Курской области количество лиц с установленным профессиональным заболеванием ещё высоко, в г. Щигры, этот показатель последние несколько лет равен нулю Положительную тенденцию можно списать на снижение численности работающих на предприятиях города.

**1.3  Условия труда в г. Щигры**

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать следующие выводы: неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работающих являются основными причинами формирования у работающих профессиональной патологии. Причинами возникновения и развития профессиональных заболеваний также являются: продолжительный контакт с вредными факторами производственной среды; несовершенство технологических процессов; конструктивные недостатки средств труда (машин, механизмов, оборудования, инструментов); несвоевременное трудоустройство при наличии медицинских противопоказаний к выполнению работ в профессии; несовершенство рабочих мест; неприменение и отсутствие средств индивидуальной защиты. Наряду с объективными причинами следует отметить и субъективные: стремление работников к социальной, в том числе  материальной защищенности/

Основной задачей в области охраны труда в настоящее время является переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

Эффективность работы по реализации подпрограммы, как одного из основных направлений государственной политики в области охраны труда, определяется действием системы управления охраной труда на основе нормативной правовой базы по охране труда в Курской области.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения города Щигры.

Одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

**1.4** **Обучение по охране труда в г. Щигры**

Состояние условий труда, определяющее уровень производственного травматизма и профессиональную заболеваемость, находится в прямой зависимости от совершенствования работы по различным направлениям управления охраной труда.

Для обеспечения безопасности работников в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также осуществлять контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

Анализ численности руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда  в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке, показывает, что только за 2020 год обучено в учебных центрах безопасным приемам и методам труда 75 человек. По 40- часовой программе обучены и имеют удостоверения по охране труда все руководители учреждений культуры и образования, а также руководители и специалисты  здравоохранения и администрации города.

**1.5  Аттестация рабочих мест в муниципальном образовании**

Новая идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве механизмов управления профессиональными рисками на основе результатов аттестации рабочих мест.

За период 2020-2022годы, количество аттестованных рабочих мест составило 3602 рабочих места.  Изысканы средства на проведение аттестация рабочих мест администрации г. Щигры. Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства.

**1.6  Информационное и методическое обеспечение охраны труда**

Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства.

С этой целью администрация г. Щигры Курской области информирует населения через средства массовой информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, находящихся на территории города,  о производственном травматизме и о новом законодательстве об охране труда. Проводятся выставки, семинары совещания пропагандирующие передовой опыт, применение современных технологий и средств защиты органов дыхания и слуха от воздействия вредных производственных факторов.

1. **II.                Цели и задачи подпрограммы, целевые показатели.**

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального образования города Щигры.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- снижение производственного травматизма;

- улучшение условий труда;

- проведение аттестации рабочих мест.

Достижение цели и решение задач подпрограммы оценивается следующими целевыми показателями:

            - уровень производственного травматизма (в расчете на 1 тыс. работников);

            - удельный вес работников занятых в условиях не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, %;

           -  количество рабочих мест на которых проведена аттестация по условиям труда, ед.;

Реализация подпрограммы будет осуществляться в течение 2023-2025 годов в один этап.

В результате реализации подпрограммы ожидается снижение общего числа пострадавших от несчастных случаев на производстве на  15%.

Прогнозируемые значения целевых показателей подпрограммы, характеризующие эффективность реализации подпрограммы, приведены в Приложении  № 1 к настоящей подпрограмме.

**III. Система мероприятий.**

Перечень мероприятий подпрограммы предусматривает следующие мероприятия:

проведение ежегодного анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разработка профилактических мер по снижению уровня производственного травматизма;

содействие внедрению современных систем управления охраной труда;

подготовка, согласование и актуализация нормативных правовых актов по охране труда;

изучение и распространение передового опыта работы по охране труда;

обеспечение контроля за наличием в коллективных договорах и соглашениях мероприятий по улучшению условий труда в организациях, находящихся на территории г. Щигры Курской области, предоставлению компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда;

проведение мониторинга по условиям и охране труда, производственному травматизму;

организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций г. Щигры Курской области;

организация проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях г. Щигры Курской области;

проведение конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций г. Щигры Курской области;

проведение ежегодных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда;

проведение семинаров-совещаний, выставок по вопросам охраны труда;

информирование населения через средства массовой информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, находящихся на территории г. Щигры Курской области, о новом законодательстве об охране труда.

**IV.             Ресурсное обеспечение подпрограммы**

Финансирование подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета (финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органами местного самоуправления) в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год.

Объем финансирования мероприятий подпрограммы за весь период ее реализации составляет:  1004,1 т. руб.,

в том числе по годам:

          2023 год – 334,7 т. руб.;

          2024 год – 334,7 т. руб.;

           2025 год – 334,7 т. руб.

Главные распорядители бюджетных средств включают утвержденную подпрограмму в реестр расходных обязательств и учитывают средства на ее реализацию при составлении расчетной потребности в бюджетных ассигнованиях в процессе формирования проекта бюджета муниципального образования на очередной финансовый год.

Финансирование утвержденной подпрограммы осуществляется через главных распределителей средств бюджета муниципального образования - органы, ответственные за реализацию подпрограммы.

Ресурсное обеспечение для реализации подпрограммы, а также сроки и источники финансирования программных мероприятий по годам и в целом за весь период реализации приводятся в Приложении № 2 к настоящей подпрограмме.

**V.                Система контроля за реализацией подпрограммы.**

Управление реализацией подпрограммы осуществляется заказчиком. Текущее управление и контроль за ходом реализации подпрограммы осуществляется ответственным исполнителем.

Заказчик программы самостоятельно определяет формы и методы организации управления реализацией подпрограммы, при необходимости уточняет целевые  показатели, объем финансирования подпрограммных мероприятий, механизм реализации подпрограммы, состав исполнителей.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель.

Исполнители подпрограммы осуществляют меры по выполнению мероприятий подпрограммы.

Ответственный исполнитель совместно с исполнителями подпрограммы осуществляет подготовку и составление справочно-аналитической информации и ежегодных сводных отчетов о ходе реализации мероприятий подпрограммы и эффективности использования финансовых средств.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к подпрограмме «Развитие институтов рынка труда» муниципальной

программы города Щигры «Содействие занятости населения в городе Щигры Курской области».

**Прогнозируемые значения целевых показателей, характеризующие эффективность реализации подпрограммы «Развитие институтов рынка труда» муниципальной программы города Щигры «Содействие занятости населения в городе Щигры Курской области».**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование целевых показателей  подпрограммы** | **Ед. измерения** | **Значения целевых  показателей подпрограммы** | | | |
| **2023**  **год** | **2024**  **год** | **2025**  **год** | **За период реализации подпрограммы** |
| **Цель I. Улучшение условий охраны труда в целях снижения профессиональных  рисков работников** | | | | | | |
| **Задача № 1.  Проведение аттестации  рабочих мест** | | | | | | |
| 1.1. | Количество рабочих мест на которых проведена аттестация по условиям труда, ед. | раб. мест | 1882 | 1993 | 2103 | Долю аттестации рабочих мест довести до 95% от общего числа рабочих мест |
| **Задача № 2.Снижение  производственного травматизма** | | | | | | |
| 2.1. | Уровень производственного травматизма (в расчете на 1 тыс. работающих) | на 1 тыс. работ. | 0,1 | 0,1 | 0,1 | Уровень производственного травматизма снизится до 0,1 (в расчете на 1 тыс. работающих) |
| **Задача № 3. Улучшение условий труда** | | | | | | |
| 3.1. | Удельный вес работников занятых в условиях  не отвечающих санитарно-гигиенических нормам, % | % | 12 | 12 | 11,4 | Удельный вес работников занятых в условиях не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам снизится на 5 % |

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

**к подпрограмме «Развитие институтов рынка труда»**

**муниципальной программы города Щигры**

**«Содействие занятости населения**

**в городе  Щигры Курской области».**

**Перечень мероприятий подпрограммы «Развитие институтов рынка труда» муниципальной программы города Щигры «Содействие занятости населения в городе Щигры Курской области».**

| № п/п | | Наименование, цели, задачи, мероприятия | | | Сроки  выполнения мероприятия | | Исполнители мероприятий | | Направления расходов (капитальные вложения, НИОКР и прочие расходы) | | Источники финансирования | | Объемы финансирования,  тыс. руб. | | | | | | | | | | | | Ожидаемый  результат (в натуральном выражении – целевые значения) | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Всего | | | в том числе: | | | | | | | | |
| 2023  год | | 2024  год | | | 2025  год | | | |
| Цель I. Улучшение условий охраны труда в целях снижения профессиональных  рисков работников | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Задача № 1. Проведение аттестация рабочих мест | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | | Обеспече ние деятельности и выполне ние функций специали ста по труду Финансо во-экономического управле ния админи страции города Щигры | | | 2023-2025  годы | | Финансово-эконо мичес кое управ ление адми нистрации города Щигры Курс кой облас ти | | Про чие расходы | | Областной бюд жет | | | 1004,1 | | | 344,7 | | | 344,7 | | | 344,7 | |  | |
| 1.2. | | Организация проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях города | | | 2023-2025  годы | | | Администрация города Щигры, Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области | Прочие расходы | |  | | | Финансирование не требуется | | | | | | | | | | | Доведение до 95 % доли аттестованных рабочих мест от общего числа рабочих мест | |
| 1.3. | | Проведение  конкурсов на лучшее состояние условий труда и охраны труда среди организаций города | | | 2023-2025  годы | | | Администрация города Щигры, Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области | Прочие расходы | |  | | | Финансирование не требуется | | | | | | | | | | |  | |
| 1.4. | | Проведение ежегодных мероприятий, посвященных  Всемирному дню охраны труда. | | | 2023-2025  годы | | | Администрация города Щигры, Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области | Прочие расходы | |  | | | Финансирование не требуется | | | | | | | | | | |  | |
| 1.5. | | Проведение семинаров-совещаний , выставок по воп росам охраны труда | | | 2023-2025  годы | | | Администрация города Щигры, Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области | Прочие расходы | |  | | | Финансирование не требуется | | | | | | | | | | |  | |
| Задача № 2. Снижение  производственного травматизма | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | | | Проведение ежегодного анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разработка профилактических мер по снижению производственного травматизма | | | 2023-2025  годы | | Администрация города Щигры, Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области | | Прочие расходы | |  | | Финансирование не требуется | | | | | | | | | | Уровень производственного травматизма снизится на 0,1 с расчете на 1 тыс. человек | | |
| 2.2. | Проведение мониторинга по производственному травматизму | | | | | 2023-2025  годы | | Администрация города Щигры, Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области | | Прочие расхо ды | |  | | Финансирование не требуется | | | | | | | | | | | |  |
| Задача № 3. Улучшение условий труда | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Обеспечение контроля  за наличием в коллективных договорах и соглашениях мероприятий по улучшению условий труда, предоставление компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда | | | | | 2023-2025  годы | | Администрация города Щигры, Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области | | Прочие расходы | |  | | Финансирование не требуется | | | | | | | | | | | | Удельный вес работников, занятых в условиях не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам снизится на 5 % |
| 3.2. | Проведение мониторинга по состоянию условий и охране труда. | | | 2023-2025  годы | | | | Администрация города Щигры, Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области | | Прочие расходы | |  | | Финансирование не требуется | | | | | | | | | | | |  |
| 3.3. | Организация обучения  и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций города | | | 2023-2025  годы | | | | Администрация города Щигры, Финансово-экономическое управление администрации города Щигры Курской области | | Прочие расходы | |  | | Финансирование не требуется | | | | | | | | | | | |  |
|  | Всего по подпрограмме | | | 2023-2025  годы | | | |  | |  | | Областной  бюджет | | 1004,1 | 334,7 | | | | 334,7 | | | 334,7 | | | |  |
|  | | | |  | |  | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |